

CoolHead & WarmHeart

(冷静な頭脳)

と

(温かい心情)

社会福祉法人 可部大文字会

職員募集



(写真:サービス付き高齢者向け住宅ウインザーハウス平成26年10月オープン)

社会福祉法人 可部大文字会

法人理念

「山まゆ糸」のような
光輝く最高の人生を送られることを、心から願って。

施設方針

- 職員ひとりひとりが職務に「責任と誇り」を持ち、共感の満足度を創出する。
- 共感** 喜びや楽しみや生きがいを持ち、仲間と分かち高めるように援助する。
 - 責任** 生命を守り、健やかで快適な生活ができるように援助する。
 - 誇り** 人生の最期に向かう過程を尊び、安らかな人生が送られるように援助する。

働きやすい職場づくり

当法人では、働く職員の労働環境、待遇の向上、職員の活力を高め成果をあげ続けられるような職場づくりを行っています。

①ベストなケアを一人一人がおこなえる環境づくり

腰痛軽減のための介護福祉機器の導入や、有給休暇の取得、休憩場所の環境改善等、職員一人ひとりが良い環境でケアの主役になれるよう整備しています。

②育児・介護と仕事の両立

育児や介護と仕事が両立できるよう、支援をしています。それぞれの生活スタイルに対して、両立できる職場の環境づくりを導入しています。

③職員旅行制度

③-1 毎年開催される旅行

毎年、全職員を対象に、日帰り旅行(無料)・一泊旅行(一部自己負担有り)・デラックス旅行(一部自己負担有り)のいずれかに参加することができます。

③-2 勤続5年職員同期会旅行

勤続5年になると、入職同期生とともに、旅行代金一人10万円以内の希望場所への旅行に行くことができます。

(例:グアム、韓国、北海道、沖縄、東京ディズニーランド等)



職員旅行(一泊二日)京都(平成22年6月)



勤続5年職員同期会旅行 日光(平成26年9月)



勤続5年職員同期会旅行 沖縄(平成27年1月)

人が人を愛する仕事

～あなたの専門力が活かされる～



看護職員
(看護師、准看護師)



介護職員
(介護福祉士、ホームヘルパー2級)
介護職員初任者研修修了



(管理)栄養士



機能訓練指導員
(作業療法士等)



訪問介護員
介護福祉士
(ホームヘルパー2級)
介護職員初任者研修修了



介護支援専門員
(ケアマネージャー)



生活相談員
(社会福祉士等)



調理師



事務職員

One for all, all for one.

一人はみんなのために みんなは一人のために

介護支援専門員(男性)
(平成20年10月入職)

50歳近くで福祉に携わり、奥深さ、喜びの経験を積み、介護福祉士、ケアマネージャーの資格を取得し、現在、奮闘中です。無資格者のあなたも初めての一歩から共に学び、共に喜びを分かちあいませんか。

介護福祉士(女性)
(平成20年4月入職)

高校を出て、この施設で日中を働きながら、専門学校に通い、介護福祉士を取得了しました。現在、主任をしています。ユニットの職員達と「一人ひとりを大切に」をモットーに充実した日々を過ごしています。

作業療法士(男性)
(平成25年4月入職)

日々、自立支援に向け、残存機能を保つ支援目的とし、チームケアを大切に、笑顔とやる気を引き出すことに力を注いでいます。又、利用者様から反対に元気を頂き日々明るく過ごしています。

職員からのメッセージ

介護職員初任者研修修了(女性)
(平成27年4月入職)

高校卒業後、すぐの就職で不安が多くありました。先輩達から介護技術の一歩から段階をふみながら指導していただき、自分のペースで技術の向上を得ることができます。現場で活かしながら日々楽しく働いています。

調理師(男性)
(平成19年4月入職)

専門学校を出てすぐの職場で始めは不安な日々でした。でもたくさんの方々に出会い、支えていただき、今日まで頑張りつづけてこられました。現在は、主任として、後輩たちと仲良く、利用者様に喜ばれる食の提供に日々頑張っています。

管理栄養士(女性)
(平成21年4月入職)

栄養士として働きながら勉強し、現在、夢の管理栄養士として働いています。他職種協働を大切に、利用者様の生きがいである食を通して、日々研鑽を重ねています。昨年は全国老人福祉研究大会にて発表する機会にも恵まれ充実した日々を送っています。

夢の実現と 未来は自分で創る!!

実習受け入れ

中学校・高等学校・専門学校・大学の各実習の受け入れを随時行っています。
もちろん、インターンシップも大歓迎です。お気軽にお問い合わせください。

資格取得支援

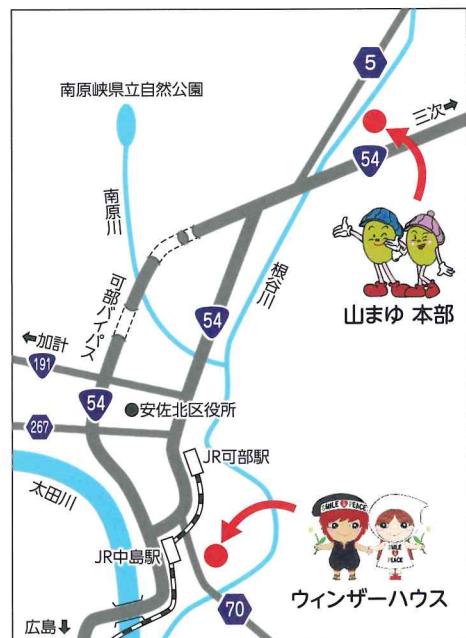
無資格者で入職されても当法人で開催する介護職員初任者研修講座を受講していただくなど、それぞれの職種や希望を考慮しながら、各種資格取得への支援を行います。

正規職員登用制度

非常勤職員の皆様には、正規職員への登用の道も用意しています。
自分のため、キャリアアップのため、意欲のある方が、この制度により多数、
正規職員となっています。チャンスは無限大です。

法人運営施設のご紹介

- 法人本部
- 特別養護老人ホーム山まゆ
- 短期入所事業所山まゆ
- 地域密着型特別養護老人ホーム
山まゆ2号館(ユニット型)
- 生活支援ハウス山まゆ
- 居宅介護支援事業所山まゆ
- 訪問介護事業所山まゆ
- サービス付き高齢者向け住宅シニアホーム
花みずき、ワインザーハウス
- デイサービスセンター山まゆ、花みずき
- グループホーム(山まゆ)フルーツハウス、
Hanamizuki
- 小規模多機能センター山まゆ



住所：広島市安佐北区大林町162番地の2

電話：082-818-6011 FAX：082-818-6066

E-mail : yamamayu@kabedaimonjikai.or.jp

<http://www.kabedaimonjikai.or.jp>

社会福祉法人 可部大文字会 介護キャリアアップ一例



老人福祉施設 山まゆ



グループホーム 山まゆ



老人福祉施設 山まゆ

新人

可部大文字会主催
介護職員初任者研修

一年目

法人内施設研修
(毎月1回開催)

介護職員実務者研修

二年目

法人内施設研修
(毎月1回開催)

三年目

外部・内部研修



ウィンザーハウス

- 介護福祉士=初任者研修+実務者研修+経験3年で受験資格を得る事が出来ます。
- 認知症実践者研修→認知症リーダー研修→
→認知症管理者研修(小規模施設の管理者資格)へと続く研修です。

介護福祉士受験資格

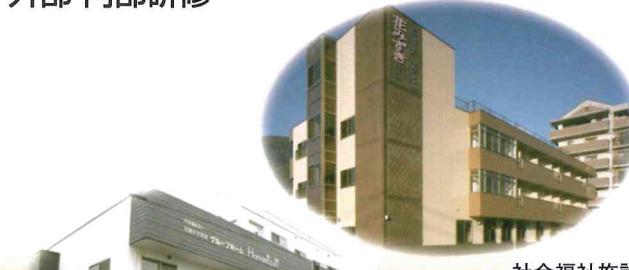
四年目以降

外部・内部研修

可部大文字会主催
介護職員等による
たんの吸引等の実施の
ための研修(第二号研修)

認知症
リーダー研修受講

五年目以降



社会福祉施設
花みづき

グループホーム
Hanamizuki

介護支援専門員(ケアマネ)受験資格取得

認定介護福祉士・専門介護福祉士へ

年1回の法人内事例発表を行い、
優秀賞には広島市・中国大会・全国大会へと推薦参加をしています。

本施設も平成22年度全国大会で
最優秀賞として選ばれた実績があり
ます。

社会福祉法人可部大文字会 施設内研修計画

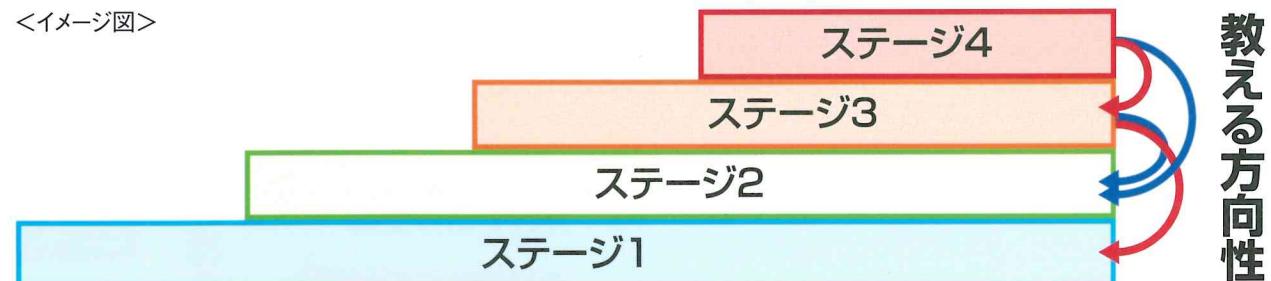
■ステージ別研修の目的

- ステージ1 基礎的な研修を通して、可部大文字会の取り組みの理解、習得を図り、知識・技術・態度の向上を目指す。対象は福祉経験3年未満の一般職員を指す。
- ステージ2 中堅職員として求められる基本的な責務を遂行する為に必要な知識・技術・態度の習得を目指す。組織的介護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる能力を身に付けることを目指す。外部研修への参加も開始する。対象は、福祉経験3年以上の一般職員を指す。
- ステージ3 法人・施設の理念並びに多職種との整合性を図りながら担当部署の目標を設定できる。その目標に向かい、新人・部下に対し的確な指示を出すことで、組織としての目標達成ができる事を目指す。合わせて外部研修にも参加していく。対象は、中間管理職員を指す。
- ステージ4 外部研修を通じて、法人全体の目線で内外環境の変化を見極める力、自部門の進むべき方向を的確に定める力、組織力を結集して部門としてのビジョンを実現する力の習得を目指す。対象は、中間管理職以上の職員を指す。

■ステージ別研修担当制度

今期より、階層別に研修を実施する。ステージ4はステージ2,3へ教え、ステージ3は、ステージ1,2へ教える形態をとり、教わるだけでなく、教える事で知識を深めていくような研修体制を構築していく。

<イメージ図>



■年間スケジュール

	4月	5月		6月			7月			8月	9月		10月	11月			12月	1月	2月	3月	
ステージ1	新人研修	介護基礎技術	感染症	緊急対応	褥瘡	事例研究のポイント	防災研修	身体拘束廃止	医学的知識	認知症	接遇研修	緊急蘇生	事例研究のポイント	介護基礎技術	感染症	座位	接遇研修	事例研究大会	緊急対応	防災研修	認知症
ステージ2	現任研修	認知症		事例研究のポイント						中堅ケア水準											
ステージ3	認知症									ケア行動指針									職場環境		コーチング
事例研究		募集	発表者・演題締切												レジメ締切		発表				